



DIRECȚIA DE  
ASISTENȚĂ  
SOCIALĂ  
SIGHIȘOARA

VERITAS  
FUNDATIA VERITAS SIGHISOARA



Iceland  
Liechtenstein  
Norway grants

Nr. 3038/05.09.2023

## ANUNȚ

### **PRIVIND RECRUTAREA DE PERSONAL, ÎN DATA DE 20.09.2023, PENTRU OCUPAREA UNOR POSTURI ÎNFIINȚATE ÎN AFARA ORGANIGRAMEI DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIGHIȘOARA, PE PERIOADĂ DETERMINATĂ, ÎN CADRUL CENTRULUI DE ÎNGRIJIRE ȘI OCROTIRE A SĂNĂTĂȚII “ÎMPREUNĂ”**

**Direcția de Asistență Socială Sighișoara, în calitate de Partener 1 în cadrul proiectului AP1.32 ”Sănătatea ta contează! - Servicii de prevenție, asistență medicală și educație pentru sănătate pentru grupurile vulnerabile” finanțat în cadrul programului: ”Îmbunătățirea accesului la serviciile de sănătate în special pentru grupurile vulnerabile, inclusiv Romi”, apel finanțat în cadrul Programului: ”Provocări în sănătatea publică la nivel european” - Mecanismul Financiar SEE 2014 - 2021”, organizează, în data de 20.09.2023, recrutarea și selecția pentru ocuparea posturilor înființate în afara organigramei Direcției de Asistență Socială Sighișoara, peste numărul maxim de posturi aprobat al instituției, în limita posturilor aprobate prin acordul de finanțare, pe perioada implementării proiectului.**

#### **1. Informații generale:**

Prin Hotărârea nr. 233/14.09.2022, Consiliul Local Sighișoara a aprobat contractul de finanțare și acordul de parteneriat între Municipiul Sighișoara, în calitate de Promotor de Proiect (Lider de parteneriat proiect), Direcția de Asistență Socială Sighișoara, în calitate de Partener de proiect (Partener 1) și Fundația Veritas, în calitate de Partener de proiect (Partener 2), pentru implementarea proiectului: ”Sănătatea ta contează! - Servicii de prevenție, asistență medicală și educație pentru sănătate pentru grupurile vulnerabile” finanțat în cadrul programului: ”Îmbunătățirea accesului la serviciile de sănătate în special pentru grupurile vulnerabile, inclusiv Romi”, apel finanțat în cadrul Programului: ”Provocări în sănătatea publică la nivel european” - Mecanismul Financiar SEE 2014 - 2021”.

Prin proiect este vizată înființarea Centrului de Îngrijire și Ocrotire a Sănătății ”ÎMPREUNĂ” în satul Hetiur, care va funcționa ca centru comunitar de sănătate, funcțional și complet echipat pentru a furniza către grupul țintă servicii medicale de tip generalist (medicină internă, pediatrie, recuperare medicală și kinetoterapie pentru copii și adulți) și analize medicale.

Potrivit activităților prevăzute în aplicația de proiect, resursa umană, esențială pentru funcționarea Centrului, va fi asigurată de Direcția de Asistență Socială Sighișoara prin angajarea personalului administrativ și medical, în limita posturilor aprobate prin acordul de finanțare.

#### **2. Numărul, tipul și denumirea posturilor:**

Procedura de recrutare și selecție se realizează pentru ocuparea a **2 posturi contractuale** înființate în afara organigramei Direcției de Asistență Socială Sighișoara, pe perioadă determinată de 6 luni, de la 01.10.2023 până la 30.04.2024, în vederea implementării A2.1 - Furnizarea serviciilor medicale pentru

grupurile vulnerabile în cadrul Centrului de Îngrijire și Ocrotire a Sănătății “ÎMPREUNĂ”, după cum urmează:

- 1 post medic specialist/primar, confirmat în specialitatea medicină fizică și de reabilitare, cu normă parțială de 4h/săptămână, 4 zile/lună;
- 1 post kinetoterapeut, cu normă parțială de 4h/zi, 5 zile/săptămână.

### **3. Criterii generale și specifice de selecție. Etapele procedurii de recrutare și selecție.**

#### **3.1. Candidații trebuie să îndeplinească următoarele cerințe generale de calificare:**

Conform art. 542 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, poate ocupa un post contractual vacant persoana care îndeplinește următoarele cerințe:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

#### **3.2. Cerințele specifice de selecție**

##### **• Medic specialist/primar, confirmat în specialitatea medicină fizică și de reabilitare**

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în medicină;
- diplomă de licență în medicină;
- certificat de medic specialist/primar în specialitatea medicină fizică și de reabilitare;
- certificat de membru al Colegiului Medicilor din România, însoțit de avizul anual de exercitare a profesiei de medic, în termen de valabilitate;
- asigurare de răspundere civilă profesională, în termen de valabilitate.

##### **• Kinetoterapeut**

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul kinetoterapie;
- diplomă de licență în domeniul kinetoterapie;
- autorizație de liberă practică eliberată de Colegiul Fizioterapeuților din România, însoțită de avizul anual al autorizației, în termen de valabilitate;
- asigurare de răspundere civilă profesională, în termen de valabilitate;
- vechime în specialitatea studiilor: minim 6 luni

#### **3.3. Etapele procedurii de recrutare și selecție:**

- a) Evaluarea dosarelor candidaților – presupune verificarea îndeplinirii condițiilor generale și a condițiilor specifice pentru ocuparea postului, prin raportare la documentele din dosarele depuse de

candidați. În urma acestei etape comisia de recrutare și selecție va acorda candidaților înscriși calificativul "admis", respectiv "respins", după caz

b) Evaluarea candidaților prin interviu - se susține doar de către candidații declarați admiși la evaluarea dosarelor. Interviul se realizează conform planului de interviu, întocmit de membrii comisiei de recrutare și selecție în ziua desfășurării acestei probe, urmărindu-se gradul de îndeplinire al următoarele criterii de evaluare: cunoștințele candidatului în domeniul vizat de experiența specifică și de postul pentru care candidează; capacitatea de analiză și sinteză; motivația și disponibilitatea candidatului; comportamentul în situațiile de criză; abilități de comunicare.

Punctajul maxim este de 100 de puncte. Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină minim 60 de puncte. Se consideră admis candidatul care a obținut punctajul cel mai mare.

#### **4. Atribuții și responsabilități principale corespunzătoare posturilor:**

- **Medic specialist/primar, confirmat în specialitatea medicină fizică și de reabilitare** - implicat în implementarea A2.1, având următoarele atribuții minime:

- realizează evaluarea, diagnosticarea și managementul reabilitării copiilor, adulților și vârstnicilor beneficiari ce suferă de afecțiuni dizabilante și/sau comorbidități, cu scopul de a restabili capacitatea funcțională a acestora, în colaborare cu kinetoterapeutul;

- colectează informații de la beneficiari (anamneză) și efectuează examinări;

- consemnează în fișa de consultăție informațiile despre starea de sănătate a pacientului;

- stabilește împreună cu kinetoterapeutul momentul optim de începere a tratamentului prin kinetoterapie, obiectivele de recuperare prin gimnastică medicală precum și contraindicațiile de mișcare; etc.

- **Kinetoterapeut** - implicat în implementarea A2.1, având următoarele atribuții minime:

- colaborează cu medicul de recuperare medicală în vederea evaluării, diagnosticării și managementului reabilitării copiilor, adulților și vârstnicilor beneficiari ce suferă de afecțiuni dizabilante și/sau comorbidități, cu scopul de a restabili capacitatea funcțională a acestora;

- evaluatează starea generală a pacienților din punct de vedere anatomo-funcțional și furnizează medicului specialist informațiile relevante;

- analizează indicațiile medicului specialist pentru fiecare caz în parte și participă împreună cu echipa medicală la consultațiile și reexaminările periodice ale pacienților; etc.;

- planifică, organizează și realizează activitățile de kinetoterapie cu beneficiarii centrului, în concordanță cu obiectivele și activitățile prevăzute în proiect.

#### **5. Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție:**

a) cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip, anexă la anunțul de recrutare și selecție – va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidat cel mai târziu la data stabilită pentru susținerea interviului;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) curriculum vitae, model comun european.

i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat.

Actele prevăzute la lit. b), c), d) și e) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu originalul. După verificarea conformității copiilor, originalele se returnează.

Modele de formulare solicitate (cerere de înscriere, model CV, etc) pot fi descărcate de pe site-ul [www.das-sighisoara.ro](http://www.das-sighisoara.ro).

#### **6. Informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare:**

Documentele de înscriere se vor depune la sediul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, din Sighișoara, Piața Muzeului, nr. 7, camera 8.

#### **7. Calendarul desfășurării procedurii de recrutare și selecție:**

- Data limită pentru depunerea dosarelor candidaților este de 7 zile lucrătoare de la data afișării anunțului, respectiv 14.09.2023, ora 15.00, la sediul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, din Sighișoara, Piața Muzeului, nr. 7, camera 8;

- Publicarea rezultatelor evaluării dosarelor: 15.09.2023, la avizierul instituției și pe site-ul [www.das-sighisoara.ro](http://www.das-sighisoara.ro), la rubrica Anunțuri/Concursuri/Concursuri funcții contractuale;

- Termenul limită pentru depunerea, după caz, a contestațiilor față de rezultatele evaluării dosarelor: 18.09.2023, ora 15.00, la sediul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, din Sighișoara, Piața Muzeului, nr. 7, camera 8;

- Publicarea rezultatelor soluționării contestațiilor la etapa de evaluare a dosarelor: 19.09.2023, la avizierul instituției și pe site-ul [www.das-sighisoara.ro](http://www.das-sighisoara.ro), la rubrica Anunțuri/Concursuri/Concursuri funcții contractuale;

- Evaluarea prin interviu: 20.09.2023, ora 9.00, la sediul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, Piața Muzeului, nr. 7;

- Publicarea rezultatelor evaluării prin interviu: 21.09.2023, la avizierul instituției și pe site-ul [www.das-sighisoara.ro](http://www.das-sighisoara.ro), la rubrica Anunțuri/Concursuri/Concursuri funcții contractuale;

- Termen limită pentru depunerea, după caz, a contestațiilor la rezultatele evaluării prin interviu: 22.09.2023, ora 13.00, la sediul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, din Sighișoara, Piața Muzeului, nr. 7, camera 8;

- Publicarea rezultatelor soluționării contestațiilor la etapa evaluării prin interviu și a rezultatelor finale ale procedurii de recrutare și selecție: 25.09.2023, la avizierul instituției și pe site-ul [www.das-sighisoara.ro](http://www.das-sighisoara.ro), la rubrica Anunțuri/Concursuri/Concursuri funcții contractuale.

#### **8. Termenul și modalitatea de contestare a deciziei comisiei de selecție:**

După afișarea rezultatelor obținute la evaluarea dosarelor și interviu, candidații declarați respinși pot formula, după caz, contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data publicării rezultatelor. Contestațiile vor fi soluționate de comisia de soluționare a contestațiilor, în termen de o zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestațiilor.

Rezultatele contestațiilor vor fi afișate pe pagina de internet a instituției: [www.das-sighisoara.ro](http://www.das-sighisoara.ro), la rubrica Anunțuri/Concursuri/Concursuri funcții contractuale, precum și la sediul DAS, din Sighișoara, Piața Muzeului, nr. 7, în termen de o zi lucrătoare de la data depunerii contestațiilor.

Persoanele admise se angajează pe bază de contract individual de muncă, pe perioadă determinată, respectiv pe perioada implementării proiectului, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectului finanțat din fonduri externe nerambursabile se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

Orice modificări intervenite pe parcursul procedurii, ulterior publicării anunțului de selecție, se vor realiza prin erată aprobată de directorul executiv, urmând a fi publicate în aceleași condiții ca anunțul de selecție.

Colectarea și prelucrarea datelor cu caracter personal solicitate se realizează cu respectarea legislației în vigoare referitoare la protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Relații suplimentare se pot obține la sediul instituției, din Sighișoara, Piața Muzeului, nr. 7, camera 9, la secretarul Comisiei de recrutare și selecție, d-na Popoviciu Elena-Adriana, șef birou – Biroul Achiziții Publice, Programe, Proiecte, Administrativ, sau la nr. de telefon 0265/771280, interior 176 sau 0265/775428

**Bibliografia pentru recrutarea și selecția personalului în vederea ocupării posturilor în cadrul Centrului de Îngrijire și Ocrotire a Sănătății “ÎMPREUNĂ”**

- **Medic specialist/primar, confirmat în specialitatea medicină fizică și de reabilitare:**
  1. L. Gherasim - Tratat de Medicină Internă, vol.I;
  2. Ordinul ministrului sănătății nr. 1.761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfecția mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficientei acestuia, cu modificările și completările ulterioare;
  3. Aplicația de proiect – Anexa 1 la Contractul de finanțare nr. AR 19073/26.10.2022, încheiat între Ministerul Muncii și Municipiul Sighișoara, pentru implementarea proiectului AP1.32 “Sănătatea ta contează! – Servicii de prevenție, asistență medicală și educație pentru sănătate pentru grupurile vulnerabile”, selectat pentru finanțare în cadrul Apelului deschis de propuneri de proiecte nr. 1 - "Îmbunătățirea accesului la serviciile de sănătate în special pentru grupurile vulnerabile, inclusiv Romi", apel finanțat în cadrul Programului "Provocări în sănătatea publică la nivel european" - Mecanismul Financiar SEE 2014 - 2021".
- **Kinetoterapeut:**
  1. Tudor Sbenghe - Kinetologie profilactică, terapeutică și de recuperare. Editura Medicală, București, 1987;
  2. Ordinul ministrului sănătății nr. 1.761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfecția mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficientei acestuia, cu modificările și completările ulterioare;
  3. Aplicația de proiect – Anexa 1 la Contractul de finanțare nr. AR 19073/26.10.2022, încheiat între Ministerul Muncii și Municipiul Sighișoara, pentru implementarea proiectului AP1.32 “Sănătatea ta contează! – Servicii de prevenție, asistență medicală și educație pentru sănătate pentru grupurile vulnerabile”, selectat pentru finanțare în cadrul Apelului deschis de propuneri de proiecte nr. 1 - "Îmbunătățirea accesului la serviciile de sănătate în special pentru grupurile vulnerabile, inclusiv Romi", apel finanțat în cadrul Programului "Provocări în sănătatea publică la nivel european" - Mecanismul Financiar SEE 2014 - 2021".

Director executiv,  
Bădău Doina-Victoria

