

Denumirea angajatorului: _____
 Datele de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI): _____
 Datele de contact ale angajatorului (telefon, fax): _____
 Nr. de înregistrare: _____
 Data înregistrării: _____

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna _____, posesor/posesoare al/a B.I./C.I. _____ seria _____ nr. _____, CNP: _____, a fost/este angajatul/angajata _____, în baza actului administrativ de numire nr. _____/contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parțial de ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată/determinată, respectiv _____, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu nr. _____/_____, în funcția/meseria/ocupația de*1) _____.

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de muncă/actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel*2) _____ în specialitatea _____.

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna _____ a dobândit:
 - vechime în muncă: _____ ani _____ luni _____ zile _____;
 - vechime în specialitatea studiilor: _____ ani _____ luni _____ zile _____.

Nr crt.	Mutația intervenită	Anul/luna/zi	Meseria/Funcția/Ocupația	Nr. și data actului pe baza căruia se face înregistrarea

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):

În perioada lucrată a avut _____ zile de absențe nemotivate și _____ zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei _____ nu i s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/i s-a aplicat sancțiunea disciplinară _____.

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declarații, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverință sunt reale, exacte și complete.

Data:

Numele și prenumele
reprezentantului legal al
angajatorului*3)

.....

Semnătura reprezentantului
legal al angajatorului

.....

Ștampila angajatorului

**1) Prin raportare la Clasificarea ocupațiilor din România și la actele normative care stabilesc funcții.*

**2) Se va indica nivelul de studii (mediu/superior de scurtă durată/superior).*

**3) Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relațiile cu terții.*