

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
CONFORM ART. 33 DIN LEGEA-CADRU NR. 153/2017, LA DATA DE 30 SEPTEMBRIE 2025

1. Lista funcțiilor și drepturile salariale pentru funcționarii publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate la nivelul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, H.C.L. nr. 4/29.01.2019 și H.G. nr. 1506/2024

a) Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Director executiv	S	13283
Șef Serviciu	S	13283

b) Funcții publice de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Consilier, consilier juridic, inspector	Superior	S	5	11933
	Superior	S	4	11642
Consilier	Principal	S	5	11564
	Principal	S	3	11007

Notă:

1. Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform art. 11 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, H.C.L. nr. 4/29.01.2019, H.G. nr. 1506/2024 privind salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, și art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
2. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din legea sus-menționată, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

3. Conform art. II, alin. (1) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: "În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult a nivelului cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

4. Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

5. Salariile de bază pentru gradațiile 3 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

6. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

7. Funcționarii publici beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene potrivit cătoră: "Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024".

8. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: "Instituțiile publice, astfel cum sunt prevăzute la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei".

2. Lista funcțiilor și drepturile salariale pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate la nivelul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, H.C.L. nr. 4/29.01.2019 și H.G. nr. 1506/2024

Funcții contractuale de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Referent de specialitate	IA	S	5	9537
Șofer	I	M	5	6450

Notă:

1. Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, H.C.L. nr. 4/29.01.2019, H.G. nr. 1506/2024

privind salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, și art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

2. Salariul de bază pentru gradația 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plăti din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. Personalul contractual beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, potrivit cărora: ” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024”.

4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: ”Instituțiile publice, astfel cum sunt prevăzute la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei ”.

3. Lista funcțiilor și drepturile salariale pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Sănătate și Asistență Socială" utilizate la nivelul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017

Compartiment Asistență Medicală și Stomatologică Școlară - Serviciul Programe Sociale, Achiziții Publice, Administrativ						
Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții deosebite	Indemnizație
Medic dentist	Primar	S	5	17237	2232	
	Principal	PL	5	6799	728	500
Asistent medical	Principal	PL	2	6163	660	500
		PL	3	6388	684	500

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite conform:

a) art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

b) Capitolul I, pct. 2, lit. a), subpct. a.4, nr. curent 2, 23 și 24 din tabel - Anexa 1 Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate" la O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

2. Salariile de bază pentru gradațiile 2 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. Personalul medical beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. II alin. (2) O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscale bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, potrivit căroră: "Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024".

4. Personalul medical din cadrul Comp. Asistență Medicală și Stomatologică Școlară beneficiază de un spor de condiții deosebite de 15% din salariul de bază - Anexa 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

5. Conform art. II alin. (1) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscale bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: "În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

6. Potrivit prevederilor art. 4 alin. (4) lit. d) din Ordinul ministrului sănătății și ministrului educației nr. 2508/2023 privind aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolarilor, școlarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților pentru promovarea unui stil de viață sănătos: "Personalul medical care exercită funcțiile de medic coordonator/asistent medical coordonator, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază conform legii", astfel: - asistentul medical coordonator beneficiază de o majorare a salariului de bază, reprezentând un procent de 20% aplicat asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform prevederilor O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară - Anexa 1, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.4, număr curent 8 din tabel.

7. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: "Instituțiile publice, astfel cum sunt prevăzute la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului

2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei ".

8. Conform prevederilor lit. f) a art. 31 din Capitolul II Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale – Anexa II Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2023 asistenții medicali beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei.

Compartiment Servicii de Asistență Comunitară - Serviciul Beneficii de Asistență Socială și Servicii Sociale

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții deosebite
Asistent social	practicant	S	2	5653	
Mediator sanitar		M	3	5134	107

Notă:

1. Salariul de bază al asistentului social a fost stabilit conform:

a) art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

b) punctului 2, nr. curent 3 din tabel – Anexa 2 Unități de asistență socială/Servicii sociale cu sau fără cazare la O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

2. Salariul de bază al mediatorului sanitar a fost stabilit conform:

a) art. 12 alin. (4) din O.U.G. nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

c) Capitolul I, pct. 2, nr. curent 34 din tabel - Anexa 2 la O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

3. Mediatorul sanitar beneficiază de un spor de condiții deosebite de 5% din salariul de bază - Anexa nr. 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

4. Salariul de bază pentru gradația 2 și 3 se determină prin majorarea salariului de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

5. Asistentul social și mediatorul sanitar beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. II, alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor

termene potrivit cătorora: ” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024”.

6. Conform art. II alin. (1) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: ”În anul 2025, începând data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții ”.

7. Conform art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: ”Instituțiile publice, astfel cum sunt prevăzute la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei ”.

Asistenți personali persoane cu handicap

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Asistent personal		M/G	5	4050
Asistent personal		M/G	4	4050
Asistent personal		M/G	3	4050
Asistent personal		M/G	2	4050
Asistent personal		M/G	1	4050
Asistent personal		M/G	0	4050

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite conform:

a) Art. I alin. (1) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

b) Capitolul I, subcapitolul 3, alin. (2), nr. crt. 45 din tabel – Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

c) H.G. nr. 1506/2024 privind salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

2. Asistentul personal beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările

și completările ulterioare, și ale art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, potrivit căroră: ” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024”.

3. Asistenții personali care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plăti din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform H.G. nr. 751/2018.

4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: ”Instituțiile publice, astfel cum sunt prevăzute la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei ”.

Întocmit:

Compartiment Resurse Umane, Salariizare, Sănătatea și Securitatea Muncii
Consilier principal, Neag Nicoleta



Director executiv,

Doina-Victoria Bădău


