

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
CONFORM ART. 33 DIN LEGEA-CADRU NR. 153/2017, LA DATA DE 30 SEPTEMBRIE 2026

1. Lista funcțiilor și drepturile salariale pentru funcționarii publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate la nivelul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, H.C.L. nr. 4/29.01.2019 și H.G. nr. 146/2026

a) Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Director executiv	S	13283
Șef Serviciu	S	13283

b) Funcții publice generale de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Consilier, inspector	Superior	S	5	11933
	Principal	S	5	11564
	Principal	S	3	11007
Consilier	Principal	S		
	Principal	S	2	10483

Notă:

1. Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform art. 11 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plăti din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, H.C.L. nr. 4/29.01.2019, H.G. nr. 146/2026 privind salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, și art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.
2. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din legea sus-menționată, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
3. Conform art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare: "Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii

locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții”.

4. Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariile de bază pentru gradajile 2, 3 și 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradajia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
6. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
7. Poziția din tabel de consilier, grad profesional principal, nivel de studii superioare, gradajia 2, include funcția publică specifică de asistent social, nivel de studii superioare, grad profesional principal, echivalată potrivit prevederilor art. XVI alin (3) din Legea nr. 100/2024, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului

2. Lista funcțiilor și drepturile salariale pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate la nivelul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, H.C.L. nr. 4/29.01.2019 și H.G. nr. 146/2026

Funcții contractuale de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Referent de specialitate	IA	S	5	9537
Șofer	I	M	5	6450

Notă:

1. Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, H.C.L. nr. 4/29.01.2019, H.G. nr. 146/2026 privind salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, și art. XVI alin. (1) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale-bugetare.
2. Salariul de bază pentru gradajia 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradajia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Conform art. XVI alin. (1) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale-bugetare, cu modificările și completările ulterioare: "Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții."
4. Personalul contractual beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: "Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."

5. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului."

3. Lista funcțiilor și drepturile salariale pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Sănătate și Asistență Socială" utilizate la nivelul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017

Compartiment Asistență Medicală și Stomatologică Școlară - Serviciul Programe Sociale, Achiziții Publice, Administrativ

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții deosebite	Indemnizație
Medic dentist	Primar	S	5	17237	2232	
Asistent medical	Principal	PL	5	6799	728	500
	Principal	PL	3	6417	693	500
	Principal	SSD	2	6242	669	500
Asistent medical		PL	3	6388	684	500

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite conform:

- a) art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.
- b) Capitolul I, pct. 2, lit. a), subpct. a.4, nr. curent 2, 20, 23 și 24 din tabel - Anexa 1 Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate" la O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.
2. Salariile de bază pentru gradațiile 2, 3 și 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Personalul medical beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: "Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."

4. Personalul medical din cadrul Compartimentului Asistență Medicală și Stomatologică Școlară beneficiază de un spor de condiții deosebite de 15% din salariul de bază - Anexa 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de

acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

5. Conform art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale-bugetare, cu modificările și completările ulterioare: "În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult a nivelului cuantumul acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții".

6. Potrivit prevederilor art. 4 alin. (4) lit. d) din Metodologia privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolarilor, preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos, aprobată prin Ordinul ministrului sănătății și ministrului educației nr. 1503/6821/2025: "Personalul medical care exercită funcțiile de medic coordonator/asistent medical coordonator, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază conform legii", astfel: - asistentul medical coordonator beneficiază de o majorare a salariului de bază, reprezentând un procent de 20% aplicat asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform prevederilor O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară – Anexa 1, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.4, număr curent 8 din tabel.

7. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului".

8. Conform prevederilor lit. f) a art. 3^o 1 din Capitolul II Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale – Anexa II Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2023 asistenții medicali beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei.

Compartment Servicii de Asistență Comunitară - Serviciul Beneficii de Asistență Socială și Servicii Sociale

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții deosebite
Mediator sanitar		M		3	5134 107

Notă:

1. Salariul de bază al asistentului social a fost stabilit conform:

a) art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

b) punctului 2, nr. curent 3 din tabel – Anexa 2 Unități de asistență socială/Servicii sociale cu sau fără cazare la O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

2. Salariul de bază al mediatorului sanitar a fost stabilit conform:

- a) art. 12 alin. (4) din O.U.G. nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
- b) art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.
- c) Capitolul I, pct. 2, nr. curent 34 din tabel - Anexa 2 la O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.
3. Mediatorul sanitar beneficiază de un spor de condiții deosebite de 5% din salariul de bază - Anexa nr. 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.
4. Salariul de bază pentru gradati 3 se determină prin majorarea salariului de bază pentru gradati 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
5. Mediatorul sanitar beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: "Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."
6. Conform art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale bugetare, cu modificările și completările ulterioare: "În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult a nivelului cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții".
7. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului."

Asistenți personali persoane cu handicap

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Asistent personal		M/G	5	4325
Asistent personal		M/G	4	4325
Asistent personal		M/G	3	4325
Asistent personal		M/G	2	4325
Asistent personal		M/G	1	4325
Asistent personal		M/G	0	4325

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite conform:

- a) Art. XVI alin. (1) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.
- b) Capitolul I, subcapitolul 3, alin. (2), nr. crt. 45 din tabel – Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- c) H.G. nr. 146/2026 privind salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.
2. Asistentul personal beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: "Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."
3. Asistenții personali care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrați în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform H.G. nr. 751/2018.
4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului."

Director executiv,

Doina-Victoria Bădău



Întocmit:

Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Sănătatea și Securitatea Muncii
Consilier principal, Neag Nicoleta